

Критерии оценки претендента на замещение должностей научных работников

Критерии оценки претендента на замещение научной должности используются для составления рейтинга претендентов на вакантную должность, в том случае, если на вакансию подано более одной заявки, удовлетворяющие квалификационным требованиям.

Максимальное количество баллов по каждому из критериев не более 10, если иное не указано в инструкции к критерию оценивания.

Критерий	Инструкция по осуществлению балльной оценки
Ученая степень или квалификация	Квалификация специалиста - 1 балл Квалификация магистра - 2 балла Степень кандидата наук - 5 баллов Степень доктора наук -10 баллов
Импакт-фактор журналов, индексируемых в Scopus, с публикациями претендента за последние 5 лет	<p>По каждому претенденту суммируются все Импакт-факторы журналов, в которых выходили его публикации за последние 3 года. Если Импакт-фактор журнала неизвестен или он меньше 0.2, то он принимается равным 0.2. Каждая статья вносит свой вклад в общую сумму (даже если в одном журнале издано несколько статей).</p> <p>Затем максимальное рассчитанное значение среди претендентов принимается соответствующим 10 баллам. Баллы остальных участников рассчитываются, исходя из нормировки по максимальному значению, по следующей формуле:</p> $X = \frac{I_n \times 10}{I_{\max}}$ <p>где: X - итоговый балл претендента, для которого производится расчет; I_n - суммарное значение Импакт-фактора претендента, для которого производится расчет; I_{max} - максимальное суммарное значение Импакт-фактора среди претендентов.</p>
Количество научно- популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня за последние 5 лет	По 1 баллу за каждую публикацию.

Суммарная цитируемость статей по данным Scopus	Максимальное значение суммарной цитируемости среди претендентов принимается соответствующим 10 баллам. Баллы остальных участников рассчитываются, исходя из нормировки по максимальному значению, по следующей формуле: $X = C_n \cdot 10 / C_{max}$ где: X - итоговый балл претендента, для которого производится расчет; C _n - значение индекса цитируемости претендента, для которого производится расчет; C _{max} - максимальное значение индекса цитируемости среди претендентов.
Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие претендент	По 1 баллу за каждую организованную конференцию за последние 5 лет.
Индекс Хирша по данным Scopus	По 1 баллу за каждую единицу в значении индекса Хирша, превышающую значение X, определяемое должностью, на которую претендует работник в следующем соответствии: - должность заместителя директора по научной работе: X=7 должность руководителя научного подразделения/заведующего лабораторией: X = 7; - должность главного научного сотрудника: X = 10; - должность ведущего научного сотрудника: X = 7; - должность старшего научного сотрудника: X = 5;
Количество подготовленных монографий, учебных пособий (одобренных кафедрой, отделом, лабораторией, советом и пр.) и тематических сборников, за последние 5 лет	По 2 балла за каждую монографию По 1 баллу за каждое учебное пособие По 0,5 балла за каждый тематический сборник
Организация выпуска научных журналов	За каждое издательство, в котором претендент занимает должность, баллы начисляются в следующем соответствии: - 3 балла - главный редактора журнала. - 2 балла - член редколлегии журнала - 1 балл - рецензент журнала.
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности учтенных в государственных информационных системах	По 1 баллу за каждый РИД
Количество кандидатов и докторов наук, руководителем (консультантом) диссертационных работ которых был претендент	По 2 балла за доктора наук. По 1 баллу за кандидата наук.

Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	<p>Баллы по данному критерию рассчитываются по следующей формуле:</p> $X = \text{Sum} / 0.5,$ <p>где:</p> <p>X - итоговый балл претендента, для которого производится расчет;</p> <p>Sum - суммарное значение привлеченных в организацию финансовых ресурсов претендентом, для которого производится расчет, млн. руб. (или других валют, пересчитанных по курсу).</p>
Степень соответствия квалификации претендента (опыт работы, направление предыдущих исследований, тематик публикаций и тд и тп.) вакантной должности	<ul style="list-style-type: none"> - должность главного научного сотрудника: 0 до 50 баллов; - должность ведущего научного сотрудника: 0 до 40 баллов; - должность старшего научного сотрудника: 0 до 30 баллов; - должность научного сотрудника: 0 до 20 баллов; - должность младшего научного сотрудника/инженера исследователя: 0 до 10 баллов;
Результаты собеседования (если проводились)	не более 20 баллов