



Вопрос от гр. Василевской Ирины (опубликован 13.09.2016):

Здравствуйте! Помогите, пожалуйста, разобраться в сложившейся ситуации. Я, гражданин РФ, возраст 23 года и мой родной брат, гражданин РФ, возраст 18 лет только на данный момент узнали, что в 2010 году наша мать была лишена родительских прав и по решению суда (мы с ним ознакомились сейчас) должна была выплачивать алименты на нас с братом. У нас с братом официально были оформлены опекуны. Ранее мы с братом и мать проживали в п. Бутурлино Нижегородской области, теперь проживаем в городском округе город Чкаловск. Возможно ли мне и моему брату получить данные денежные средства (алименты), которые должна была переводить мать? Если алименты переводились на лицевые счета опекунов, а мы об этом не знали – это правомерно? Деньги опекунами использованы и нам больше не положены?

Спасибо



Ответ:

Согласно п. 1, 3 ст. 70 СК РФ лишение родительских прав производится в судебном порядке. При рассмотрении дела о лишении родительских прав суд решает вопрос о взыскании алиментов на ребенка с родителей (одного из них), лишенных родительских прав.

В соответствии со ст. 71 СК РФ родители, лишенные родительских прав, теряют все права, основанные на факте родства с ребенком, в отношении которого они были лишены родительских прав, в том числе право на получение от него содержания, а также право на льготы и государственные пособия, установленные для граждан, имеющих детей.

Лишение родительских прав не освобождает родителей от обязанности содержать своего ребенка.

Алименты на детей, оставшихся без попечения родителей, взыскиваются только через суд. Размер алиментов суд определяет в том же порядке, что и размер алиментов на несовершеннолетних детей. Они выплачиваются опекуну или попечителю ребенка, его приемным родителям или перечисляются на счет организации, в которой находится ребенок (воспитательного учреждения, медицинской организации, организации социального обслуживания и т.п.) (ст. 84 СК РФ).

Согласно ст. 84 СК РФ на детей, оставшихся без попечения родителей, алименты взыскиваются в соответствии со ст. 81 - 83 СК РФ и **выплачиваются опекуну (попечителю) детей** или их приемным родителям.

Алименты, взыскиваемые с родителей на детей, оставшихся без попечения родителей и находящихся в воспитательных учреждениях, медицинских организациях, организациях социального обслуживания и в аналогичных организациях, зачисляются на счета этих организаций, где учитываются отдельно

по каждому ребенку.

Указанные организации вправе помещать эти суммы в банки. Пятьдесят процентов дохода от обращения поступивших сумм алиментов используется на содержание детей в указанных организациях. При оставлении ребенком такой организации сумма полученных на него алиментов и пятьдесят процентов дохода от их обращения зачисляются на счет или счета, открытые на имя ребенка в банке или банках, при условии, что указанные денежные средства, включая капитализированные (причисленные) проценты на их сумму, застрахованы в системе обязательного страхования вкладов физических лиц в банках Российской Федерации и суммарный размер денежных средств, находящихся на счете или счетах в одном банке, не превышает предусмотренный Федеральным законом от 23 декабря 2003 года N 177-ФЗ "О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации" размер возмещения по вкладам.

Следовательно, если Вам и Вашему брату были назначены опекуны, то алименты, взыскиваемые матери, лишенной родительских прав, должны были перечисляться опекунам.

Имущественные права и обязанности опекунов и попечителей в большей степени регулируются не семейным, а гражданским законодательством, в частности, статьями 36 - 38 ГК РФ. В отношении собственности они и их подопечные считаются не членами одной семьи, а физическими лицами - субъектами гражданского права. Это положение касается и выплат на несовершеннолетнего: в соответствии с частью 1 ст. 148 СК РФ дети, находящиеся под опекой (попечительством), имеют право на причитающиеся им алименты, пенсии, пособия и другие социальные выплаты. Но эти денежные суммы (возможно, - алименты, и в иной, не денежной форме) выплачиваются опекуну (попечителю) детей (п. 1 ст. 84 СК РФ), а владение, пользование и распоряжение ими производится в соответствии со статьями 26 - 28, 37 ГК РФ в строгом соответствии с целевым назначением выплат - на содержание подопечных.

Так в соответствии со ст. 148 СК РФ дети, находящиеся под опекой (попечительством), имеют право на:

- воспитание в семье опекуна (попечителя), заботу со стороны опекуна (попечителя), совместное с ним проживание, за исключением случаев, предусмотренных п. 2 ст. 36 ГК РФ;
- обеспечение им условий для содержания, воспитания, образования, всестороннего развития и уважение их человеческого достоинства;
- ***причитающиеся им алименты***, пенсии, пособия и другие социальные выплаты;
- сохранение права собственности на жилое помещение или права пользования жилым помещением, а при отсутствии жилого помещения имеют право на получение жилого помещения в соответствии с жилищным законодательством;
- ***защиту от злоупотреблений со стороны опекуна (попечителя) в соответствии со ст. 56 СК РФ.***

Согласно ст.56 СК РФ ребенок имеет право на защиту своих прав и законных

интересов.

Защита прав и законных интересов ребенка осуществляется родителями (лицами, их заменяющими), а в случаях, предусмотренных СК РФ, органом опеки и попечительства, прокурором и судом.

Несовершеннолетний, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно осуществлять свои права и обязанности, в том числе право на защиту.

Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей (лиц, их заменяющих).

При нарушении прав и законных интересов ребенка, в том числе при невыполнении или при ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) обязанностей по воспитанию, образованию ребенка либо при злоупотреблении родительскими правами, ребенок вправе самостоятельно обращаться за их защитой в орган опеки и попечительства, а по достижении возраста четырнадцати лет в суд.

Таким образом, если Вы считаете, что со стороны опекунов по отношению к Вам были допущены злоупотребления, Вы можете обратиться в суд.

Общий срок исковой давности для обращения в суд составляет 3 года.

Ответ подготовили студенты 4 курса.

куратор – к.ю.н. доцент кафедры гражданского права и процесса Сперанская Ю.С.



Вопрос (опубликован 05.09.2016):

Какие единовременные выплаты на строительство либо покупку жилья в системе МВД предоставляются при прекращении службы, и в какие сроки? Какими нпа регулируется, приказами?



Ответ:

Вопросы предоставления единовременных выплат для приобретения или покупки жилья регулируются Федеральным законом от 19.07.2011 N 247-ФЗ (ред. от 23.11.2015, с изм. от 14.12.2015) "О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" и Постановлением Правительства РФ от 30.12.2011 N 1223 (ред. от 11.06.2015) "О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации" (вместе с "Правилами предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации").

В соответствии с ч.1. ст.4 ФЗ N 247-ФЗ сотрудник, имеющий стаж службы в органах внутренних дел не менее 10 лет в календарном исчислении, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период службы в органах внутренних дел.

Единовременная социальная выплата предоставляется сотруднику в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральному органу исполнительной власти в сфере внутренних дел, по решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителя иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, при условии, что сотрудник:

- 1) не является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;
- 2) является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения и обеспечен общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 квадратных метров;
- 3) проживает в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения;
- 4) является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеет иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма либо принадлежащего на праве собственности. Перечень соответствующих заболеваний устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 5) проживает в коммунальной квартире независимо от размеров занимаемого жилого помещения;
- 6) проживает в общежитии;
- 7) проживает в смежной неизолированной комнате либо в однокомнатной квартире в составе двух семей и более независимо от размеров занимаемого жилого помещения, в том числе если в состав семьи входят родители и постоянно проживающие с сотрудником и зарегистрированные по его месту жительства совершеннолетние дети, состоящие в браке.

Принятие сотрудника на учет для получения единовременной выплаты осуществляется на основании заявления сотрудника на имя начальника ГУ МВД России по Нижегородской области, в котором указывается, что единовременная

выплата ранее не предоставлялась.

Право на единовременную социальную выплату сохраняется за гражданами РФ, уволенными со службы в органах внутренних дел с правом на пенсию и принятыми в период прохождения службы на учет в качестве имеющих право на получение единовременной социальной выплаты.

Сотрудник, который с намерением принятия на учет для получения единовременной выплаты совершил действия, повлекшие ухудшение жилищных условий, принимается на учет для получения единовременной выплаты не ранее чем через 5 лет со дня совершения указанных намеренных действий. К намеренным действиям, повлекшим ухудшение жилищных условий, относятся:

- а) обмен жилыми помещениями;
- б) невыполнение условий договора о пользовании жилым помещением, повлекшее выселение в судебном порядке;
- в) вселение в жилое помещение иных лиц (за исключением вселения супруга (супруги), несовершеннолетних детей и временных жильцов);
- г) выделение доли собственниками жилых помещений;
- д) отчуждение жилого помещения или частей жилого помещения, имеющих в собственности сотрудника и совместно с ним проживающих членов его семьи.

Таким образом, при постановке на учет сотрудников учитываются два основных требования: срок выслуги (он должен быть не менее 10 лет) и обеспеченность жильем – менее 15 квадратных метров на члена семьи либо иные жилищные условия, предусмотренные в части 2 статьи 4 Федерального закона № 247-ФЗ.

Льготной является только одна категория. Это члены семьи, а также родители сотрудника погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, которые имеют право претендовать на получение соцвыплаты при наличии у погибшего (умершего) сотрудника условий, предусмотренных частью 2 статьи 4 Федерального закона № 247-ФЗ, не позднее одного года со дня гибели (смерти) сотрудника.



Вопрос от гр. Ивановой Р.П. (опубликован 14.06.2016):

Мужчина 42 лет, непрерывный трудовой стаж 13 лет сторожем на одном месте работы. Восемь лет назад была установлена инвалидность II группы по общему заболеванию со 2-ой степенью ограничения к труду (по документу ИПР). Рекомендованы работы 1 класса тяжести. Однако, после установления инвалидности работник продолжал выполнять обязанности сторожа, относящиеся ко 2-ому классу тяжести. Инвалидность никак не отражалась на выполнении работы, взысканий и нареканий к работе не было.

Но 22 марта 2016 года работник был уволен из организации по п. 8 части первой ст.77. Об увольнении сотрудник уведомлен заранее не был. Руководство организации в своем решении ссылается на то, что работы относящейся к 1-ому классу тяжести у них нет, а работа сторожем в данном случае противопоказана.

Уволенный сотрудник подал иск в суд. В исковом заявлении истец не указал, что не был письменно уведомлен об увольнении, но в ходе судебного заседания указал об этом устно. Суд это во внимание не принял. Решение суда: отказать в удовлетворении исковых требований о восстановлении на работе и взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула.

Истец намерен обжаловать решение районного суда в вышестоящем суде в части восстановления на работе, пусть и временного. В жалобе он намерен указать о том, что не был письменно уведомлен о предстоящем увольнении заранее. Сроки обжалования не пропущены и истекают 17 июня 2016 года.

Поясните пожалуйста, законно ли был уволен сотрудник с места работы, какие меры необходимо принять, чтобы доказать в суде незаконность такого увольнения.



Ответ:

Согласно ч. 3 ст. 73 ТК РФ, если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается по основанию, предусмотренному п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Из этого следует, что для увольнения работника, работодателем должны быть соблюдены следующие условия:

- - имеется медицинское заключение, которое выдано в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, о том, что работник, нуждается в переводе на другую работу;
- - работнику предложена другая, имеющаяся у работодателя работа, с учетом требований, указанных в медицинском заключении;
- - работник отказался от предложенных вариантов трудоустройства, или у работодателя не имелось свободных вакансий;

Трудовое законодательство не предусматривает обязанность работодателя письменно уведомлять работника при увольнении по рассматриваемому основанию.



Вопрос от гр. (опубликован 15.05.2016):

-

От работника, обучающегося по заочной форме обучения на 2 курсе в ФГАОУ ВО Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.М. Лобачевского (Балахнинский филиал), в отдел кадров нашего учреждения

поступило заявление на оплату разрывного ученического отпуска, приходящегося на её выходные дни (09, 10, 16, 17, 23, 24, 30 апреля 2016 года), на основании справок-вызовов №11917/1, №11917/2, №11917/3, №11917/4 от 02.04.2016.

На основании ст. 173 ТК РФ работникам, обучающимся по заочной форме обучения, работодатель обязан предоставить дополнительный отпуск с сохранением заработной платы для прохождения промежуточной аттестации (на 2 курсе – 40 календарных дней).

Заочная форма обучения предусматривает 2 семестра в учебном году со сдачей промежуточной аттестации в период прохождения сессии. Сессия не может длиться более 1 месяца.

На запрос об уточнении периода прохождения сессии во 2 семестре учебного года 2015-2016, нами был получен ответ, что учебный процесс в университете выстроен так, что студенты учатся по выходным дням, у них нет сессий, а промежуточная аттестация проводится в любой из выходных дней в период семестра, который длится с 09.02.2016 – по 30.06.2016.

Учебная часть университета выдает такое количество справок-вызовов, приходящихся на выходные дни, которое затребует студент, но отслеживает, чтобы количество календарных дней не превышало 20 дней за семестр.

Вопрос:

Должен ли работодатель оплачивать по ст. 173 ТК РФ данный разрывной ученический отпуск, приходящийся только лишь на выходные дни работника и подобные ученические отпуска, если он напишет заявление и предоставит подобные справки-вызовы ещё на 13 календарных дней, приходящихся на его выходные дни следующих месяцев, если он отработает все рабочие дни месяца и получит полностью причитающуюся ему заработную плату?



Ответ:

В соответствии со ст. 173 ТК РФ работодатель обязан предоставлять работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в ускоренные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

Работник имеет право на учебный отпуск с сохранением средней заработной платы при соблюдении следующих условий:

1. Образование соответствующего уровня получается впервые;
2. Учебная организация имеет государственную аккредитацию по соответствующей

образовательной программе;

3. Освоение образовательной программы проходит успешно

4. Работником подано заявление на предоставление учебного отпуска с приложением к нему справки-вызова из образовательной организации по форме, утв. Приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368.

Отметим, что согласно п. 14 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» - при определении среднего заработка для оплаты дополнительных учебных отпусков оплате подлежат все календарные дни (включая нерабочие праздничные дни), приходящиеся на период таких отпусков, предоставляемых в соответствии со справкой-вызовом учебного заведения.

Исходя из того, что ТК РФ не содержит ни правил, ни запретов о разделении учебного отпуска на части, и с учетом положений действующего трудового законодательства, можно сделать вывод, что при соблюдении вышеперечисленных условий работодатель обязан предоставить оплачиваемый учебный отпуск на какие бы дни он не приходился, и на сколько бы частей он не был разделен.

Ответ подготовили студенты второго курса: Косникова Александра; Кузнецов Антон, Соснина Марина, Хохлова Юлия



Вопрос от гр. Калининой А.П. (опубликован 10.05.2016):

-

В 2015 году умерла бабушка. Открылось наследство в виде двухкомнатной квартиры. Дочь бабушки умерла в 1996 году. Из близких родственников у бабушки имеются: внук, сестра и племянница. Может ли претендовать на наследство сестра и племянница?



Ответ:

Если после смерти бабушки завещание отсутствует, то есть, она по тем или иным причинам при жизни не распорядилась своим имуществом, то наследование происходит в порядке, который определен законом.

Законодательством предусматривается наследование имущества умершего гражданина его родственниками. При этом строго регламентируется условие очередности, согласно которой они призываются к наследованию.

В соответствии со ст. 1142 ГК РФ, если на момент смерти наследодателя его детей нет в живых, то наследниками по праву представления (первой очереди) являются

внуки.

Сестра наследодателя - наследник второй очереди, и может быть призвана к наследованию только в том случае, если внук откажется от наследства.

Дети полнородных и неполнородных братьев и сестер наследодателя (племянники и племянницы наследодателя) наследуют по праву представления (ст. 1143 ГК РФ).

Таким образом, в Вашей ситуации наследником будет внук. Если внук отказывается от наследства, то претендовать на наследство может сестра умершей бабушки. Племянница претендовать на наследство не может.

Ответ подготовили студенты 3 курса очного обучения.