



**Вопрос** (опубликован 27.02.2015): Молодая женщина, имеющая двух детей, хочет взять ежегодный оплачиваемый отпуск перед рождением третьего ребенка. При этом отпуск в этом году она еще не заработала (т.е. хочет взять отпуск авансом). Имеет ли право работодатель отказать в предоставлении такого отпуска? И если ей предоставят отпуск, то какой – основной (28 дней по ТК РФ) или и дополнительный тоже (42 дня)?



**Ответ:** Работодатель не имеет право отказать Вам в предоставлении отпуска авансом, так как в соответствии со статьей 260 ТК РФ перед отпуском по беременности и родам Вам (по Вашему желанию) должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск в полном объеме.

*Ответ подготовлен студентами 2 курса.*

---



**Вопрос** (опубликован 27.02.2015): Молодой человек учится на дневной форме обучения в институте, получает первое высшее образование (4 курс). Одновременно с учебой работает на основной ставке по трудовому договору. Вопрос: положен ли ему оплачиваемый учебный отпуск (для сдачи сессии) по месту работы? Что является основанием для предоставления такого отпуска и какова процедура его предоставления (нужна ли справка из института и установлена ли форма для такой справки)?



**Ответ:** Согласно ст. 173 ТК РФ «работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации предоставляется - 15 календарных дней в учебном году для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц» А также согласно ч. 2 ст. 177 ТК РФ «К дополнительным отпускам, предусмотренным статьями 173 – 176 ТК РФ, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска».

Основанием предоставления учебного отпуска, а также иных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением, является справка-вызов из образовательного учреждения, форма которой утверждена Приказом Минобрнауки РФ от 19.12.2013 № 1368 «Об учреждении формы справки – вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования».

*Ответ подготовлен студентами 2 курса.*

---



**Вопрос** от гр. Воробьевой А.И. (опубликован 25.02.2015): Здравствуйте! Помогите, пожалуйста, разобраться.

Я, Воробьева Антонина Ильинична, работала в ЗАО «Русская Телефонная Компания» (розничная сеть МТС) в офисе продаж МТС, расположенном в Семенове Нижегородской области. 06 мая 2014 г. написала заявление об увольнении по собственному желанию с просьбой уволить меня 20 мая 2014 г. с учетом отработки (копия заявления прилагается). Письмо с документами на увольнение было отправлено в г. Самару, т.к. отдел кадров на тот момент находился там. Свою трудовую книжку я получила спустя 2 недели, где-то в начале июня. Дату увольнения поставили 23 мая 2014 г. К тому же, запись об увольнении была сделана на странице «Сведения о награждении» (копия страницы трудовой книжки прилагается).

Проблема в том, что с 21 мая я принята на новое место работы (во избежание прерывания трудового стажа). Временно была заведена новая трудовая книжка.

Я неоднократно обращалась в ЗАО «РТК» с просьбой внести исправления в трудовую книжку. Но они утверждают, что с их стороны вся процедура выполнена верно, т.к. увольнение в ЗАО «РТК» осуществляется на основании полученных ОКА оригиналов документов на увольнение. Письмо с документами на увольнение они получили 23.05.2014 и зарегистрировали в журнале входящей корреспонденции. Этим же числом было произведено увольнение и выслана трудовая книжка.

Правомерны ли действия ЗАО «РТК» и что делать в такой ситуации?



**Ответ:** Уважаемая Антонина Ильинична, т.к. работодатель отказывается удовлетворить Ваши требования добровольно, то Вы имеете право обратиться в суд для восстановления нарушенных

---

трудовых прав (ст. 352 ТК РФ).

В соответствии с ч. 2 ст. 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлению работника об изменении даты и формулировки причины увольнения. Согласно ч. 1 ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных ч. 1 ст. 391 ТК РФ, они могут быть восстановлены судом.

Споры, вытекающие из трудовых отношений, подсудны районному суду (ст. 24 ГПК РФ). Согласно ст. 28 ГПК РФ иск предъявляется в суд по месту жительства ответчика, к организации - по месту нахождения организации.

Если работник работает в филиале или представительстве, он может обратиться в суд, где находится организация, или по месту нахождения филиала или представительства (п. 2 ст. 29 ГПК РФ).

*Ответ подготовлен студентами III курса: Галаджян Марией и Тиминой Оксаной.*

---



**Вопрос** от гр. Белокуровой М.М. (опубликован 16.02.2015): Здравствуйте, на нашем этаже, где расположены 4 квартиры, некоторые жильцы отгородили себе часть коридоров (с торцов) железными дверьми прибавив себе тем самым площадь, меня это не устраивает, ведь коридоры – это площадь общего пользования. Скажите насколько это правомерно. Какие для этого эти жильцы должны предоставить разрешительные документы? Нужно ли разрешение всех жильцов на такое действие и куда надо обращаться с жалобой. Спасибо.



**Ответ:** При проведении перепланировки и переустройства жилых помещений не требуется согласия собственников помещений многоквартирного дома, за исключением случая, установленного ч. 2 ст. 40 ЖК РФ: если реконструкция, переустройство и (или) перепланировка помещений невозможны без присоединения к ним части общего имущества в многоквартирном доме, на такие реконструкцию, переустройство и (или) перепланировку помещений должно быть получено согласие всех собственников помещений в многоквартирном доме. Переустройство и (или) перепланировка ЖП, проведенные при отсутствии разрешения ОМС или с нарушением проекта переустройства и (или) перепланировки, считаются самовольными.

Собственник жилого помещения, которое было самовольно переустроено и (или) перепланировано, или наниматель такого жилого помещения по договору социального найма обязаны привести такое жилое помещение в прежнее состояние в разумный срок и в порядке, которые установлены органом, осуществляющим согласование.

Согласно ст. 20 ЖК РФ, Вы можете обратиться с соответствующим заявлением в органы государственного жилищного надзора, муниципального жилищного контроля.

Под государственным жилищным надзором понимаются деятельность уполномоченных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и гражданами установленных в соответствии с жилищным законодательством, законодательством об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности требований к использованию и сохранности жилищного фонда независимо от его форм собственности, в том числе требований к жилым помещениям, их использованию и содержанию, использованию и содержанию общего имущества собственников помещений в многоквартирных домах.

*Ответ подготовил к.ю.н., доцент Левшин Э.М.*

---



**Вопрос** от гр. Анастасии Рогожкиной (опубликован 16.02.2015): Здравствуйте! Познакомила двух молодых людей, один (А) у другого (Т) занял 240 тысяч и написал расписку на неопределенный срок, при передаче находилась с ними и видела, как писалась расписка и передавались деньги. Спустя несколько месяцев Т написал заявление на А и упомянул меня, мол познакомила была вместе с А при передаче денег. Меня вызывали, взяли объяснительную в итоге был отказ. От

возбуждения дела насчет А. Спустя какое то время Т опять написал заявление мне позвонили опять же сказали придти на допрос мол возбуждено уголовное дело.

Посоветуйте что делать, я не брала денег, а лишь присутствовала, и к тому же А написал расписку на неопределенный срок. Но меня постоянно вызывают. А не могут якобы найти. Мне сказали в эту среду придти на допрос, что делать? И можно ли куда-нибудь написать, чтобы с меня не требовали, а с того кто писал расписку?



**Ответ:** Согласно ст.807 ГК РФ сторонами договора займа являются заемщик и займодавец (по расписке А. и Т.). Следовательно, к Вам требования возврата денег не могут быть предъявлены. Вас вызывают только как свидетеля по уголовному делу, и целесообразно являться, иначе подозрения в Вашей причастности могут быть небезосновательны.

Если же срок возврата не установлен, сумма займа должна быть возвращена заемщиком в течение 30 дней со дня предъявления требования.

*Ответ подготовил к.ю.н., доцент Левшин Э.М.*



**Вопрос** (опубликован 16.02.2015): Я заключила договор поручения на оказание юридических действий (представительство в суде по делу о защите прав потребителя), поскольку не проживаю в городе, где находится суд. Оплата по договору должна производиться согласно договору: «Стороны договорились, что в случае удовлетворения судом исковых требований доверителя вознаграждение поверенного подлежит передаче в 3-дневный срок в качестве оплаты по договору» Мне представитель не объяснял процедуру получения денежных средств, а только при заключении договора взял мои реквизиты банка. Если он не собирался возбуждать исполнительное производство от моего имени, тогда не понятно, зачем ему нужны были реквизиты.

Мой представитель в суде был только два раза – подал иск и присутствовал на первом заседании, на остальных заседаниях отсутствовал по ходатайству рассмотреть дело истца (меня). Даже на заключительном заседании тоже не присутствовал. Процесс длился полгода. Судебное дело я выиграла. Решение ступило в силу.

После решения суда я узнала (не от представителя), что далее необходимо возбуждать исполнительное производство, чтобы вернуть денежные средства с туристической компании, с которой судилась. Исполнительный лист забрать не могу в виду отсутствия в городе. Соответственно, денежные средства по решению суда я еще не получала. Представитель требует оплаты! Подскажите пожалуйста, могу ли я заплатить ему только после получения денежных средств, а также частично, пропорционально ЕГО проделанной работы? Заранее спасибо за ответ!




**Ответ:** К сожалению нельзя ответить однозначно на все возникающие в данном споре вопросы, ввиду недостаточности информации (нет договора, доверенности и пр.), т.е не известны условия договора.

По основному вопросу. Оплата услуг должна осуществляться согласно условиям договора. Согласно ст.972 ГК РФ «При отсутствии в договоре условия... вознаграждение уплачивается после исполнения поручения», однако из приведенного условия договора тоже нельзя сделать однозначный вывод, когда должна быть произведена оплата: «...что в случае удовлетворения судом исковых требований вознаграждение поверенного подлежит передаче в 3-дневный срок в качестве оплаты по договору». Можно зацепиться за неопределенность события с которым связан момент возникновения Вашей обязанности по передаче денег (например: после предъявления требования представителя, после перечисления денег на Ваш счет и пр.). На другие вопросы ответить однозначно не представляется возможным ввиду вышесказанного (неизвестны условия договора, доверенности, сколько было заседаний, на скольких присутствовали Вы и пр.). Говорить о том, что поверенный исполнял юридические действия недобросовестно также сказать нельзя однозначно. Во всяком случае, у вас есть два выхода: не платить и ждать иска и там доказывать, что Вы правы или быть добросовестной стороной – оплатить (согласно ст.975 ГК РФ), а затем предъявлять требования. *Ответ подготовил к.ю.н., доцент Левшин Э.М.*

**Вопрос** от гр. Елены Бобковой (опубликован 05.02.2015): Здравствуйте! Помогите, пожалуйста, разобраться: в муниципальной квартире были прописаны трое человек – мать (65 лет, пенсионерка), сын (30 лет) и ребенок сына (9 лет). Ребенок прописан с рождения, но ни одного дня там не жил. Сейчас сын в разводе (уже 2 года), его ребенок живет со своей матерью (бывшей женой



сына, и мать ребенка в исковом заявлении на развод указывала, что ребенок будет проживать с ней), а сын 1,5 года живет с другой женщиной в ее квартире. И 2 месяца назад выписался из квартиры матери и прописался в квартиру гражданской жены. Может ли мать через суд выписать из квартиры несовершеннолетнего ребенка (просить суд прописать ребенка с кем-нибудь из родителей) в виду того, что несовершеннолетний должен проживать и быть зарегистрирован по месту жительства одного из своих родителей? Квартира, где проживает ребенок на данный момент (по месту жительства матери) не меньше, и по условиям не хуже, чем та, где прописан. Квартира, где проживает отец – гораздо меньше по площади. При положительном решении суда о выписке ребенка из квартиры бабушки, куда с большей вероятностью пропишут ребенка – к матери или к отцу? Заранее благодарна за ответ!

 **Ответ:** На Ваше обращение, поступившее на электронный адрес юридической клиники 28 января 2015 года, сообщаем следующее.

Права лиц, не достигших 18 лет, в особом порядке защищаются органами опеки и попечительства, прокуратурой и судом, и выселение их из жилья любой формы собственности, как правило, затруднительно, а в некоторых случаях невозможно.

Если жилое помещение находится в муниципальной собственности, а ребенок был зарегистрирован по заявлению родителей, то выселить его невозможно без заявления обоих родителей или до достижения несовершеннолетним возраста 18 лет. Исключение может составить установленный судом факт фиктивной/формальной регистрации без вселения несовершеннолетнего. Однако порой и эти обстоятельства судом во внимание не принимаются.

Несовершеннолетний не может быть выселен без предоставления другого жилья. Кроме того, при рассмотрении вопроса о выселении несовершеннолетнего суд детально рассматривает вероятность ухудшения условий его проживания, что считается недопустимым. Чаще всего выселение несовершеннолетних проводится для дальнейшей регистрации по месту проживания одного из родителей/опекунов, при условии сохранения или улучшения условий проживания.

Следует отметить, что процедура выселения из муниципального жилья достаточно сложна и требует серьезной доказательной базы, подтверждающей наличие существенных оснований для выселения. За более подробной консультацией Вам следует обращаться очно к адвокату, поскольку каждый иск составляется индивидуально.

Ответ подготовлен ст. преподавателем кафедры гражданского права и процесса Шелеховой Л.В.